

Departamento Médico

Integra equipos médicos para impulsar talento, desarrollar proyectos y elevar la excelencia del servicio.

El Departamento Médico organiza la energía del equipo, la convierte en trabajo colaborativo y la integra con el resto del equipo de salud para generar mejora sostenida.

PRESENTACIÓN

2026



El contexto impulsa integración

Un mismo servicio convive con sedes, horarios y realidades operativas diferentes.



Diversidad Geográfica

Múltiples sedes y regiones, demandan un estándar único.

Horarios variados

Distintos turnos y permanencias, exigen coordinación integral.

Unificación de calidad

Se precisa una gestión integrada, para unificar prácticas de calidad.

Integrar permite continuidad, consistencia y aprendizaje compartido.

De este contexto nace el propósito del Departamento.

Propósito del Departamento Médico

Un ecosistema que potencia el talento.

Integrar al equipo médico para potenciar su desarrollo, transformar oportunidades en proyectos y articularlo para brindar un servicio superador.

Integrar

Conectar personas, sedes, turnos y criterios.

Potenciar

Favorecer participación, aprendizaje y liderazgo.

Proyectar

Convertir oportunidades de mejora en iniciativas concretas.

Articular

Integrar al equipo de salud para elevar el servicio

La lógica no es agregar estructura por sí misma: es crear un espacio útil para que el equipo crezca, proponga y mejore.

Del equipo al servicio

El trabajo colaborativo se transforma en mejora concreta.

La mejora aparece cuando el equipo se integra, comparte experiencia y la convierte en proyectos con impacto real.



El comité madura el trabajo del equipo, lo convierte en proyecto y lo integra a la operación.

Estructura del Departamento Médico

Dos niveles que se complementan

Una estructura permanente y una estructura funcional dentro de cada comité.

Estructura permanente

Conduce, coordina y sostiene la gestión integral.

Dirección Médica

Dra. Leila Cura

Subdirección

1 Upsteam · 1 Downstream

Coordinación del Departamento

3 GSJ · 1 NQN · 1 ACA · 1 BA

Estructura funcional del comité

Organiza, estructura y ejecuta las acciones.

Referente/s

Secretario/a

Vocales

Otros integrantes del equipo de salud, según la temática.

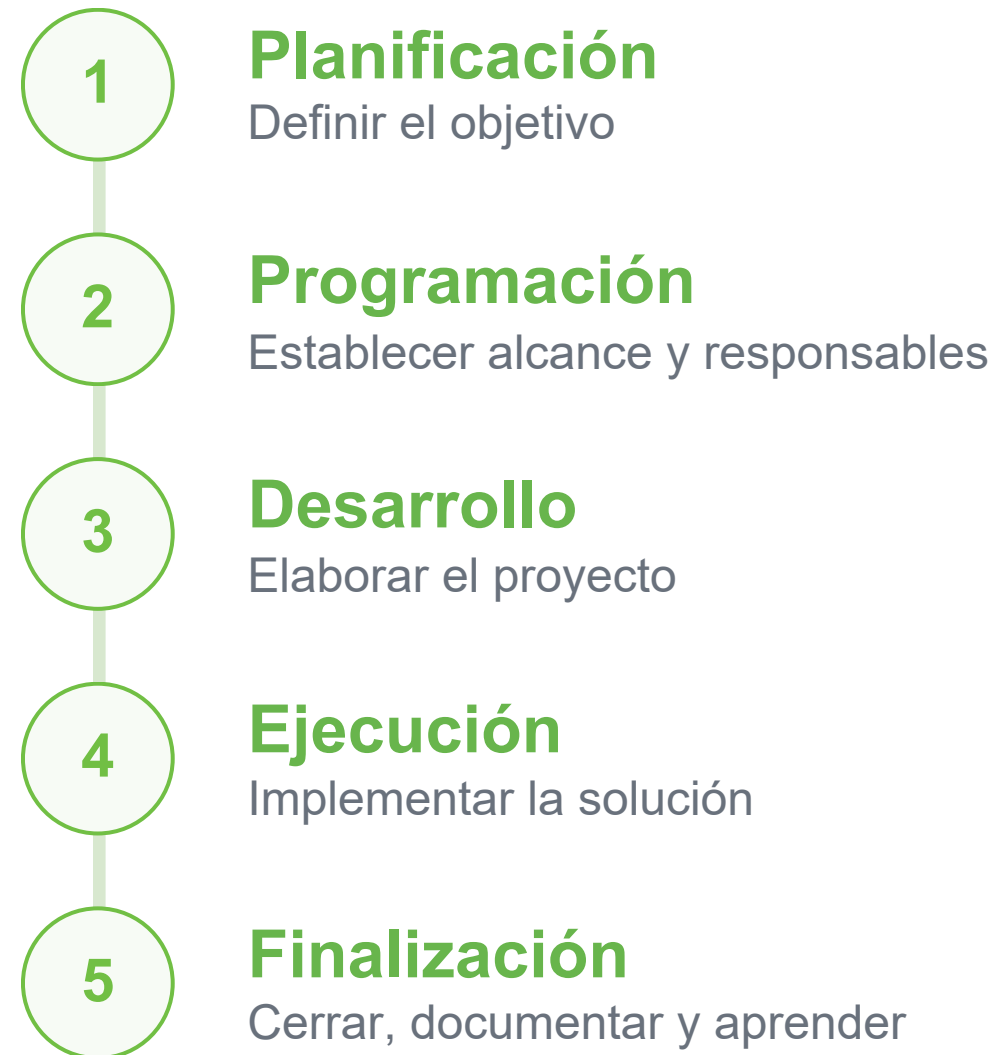
La Subdirección define los roles funcionales del comité con participación de los Coordinadores, según la temática, la idoneidad y la sostenibilidad operativa.

Metodología: de la oportunidad al proyecto

El comité es el espacio donde las ideas se transforman en acción.

Cada comité aplica método, seguimiento y trazabilidad para convertir oportunidades en proyectos.

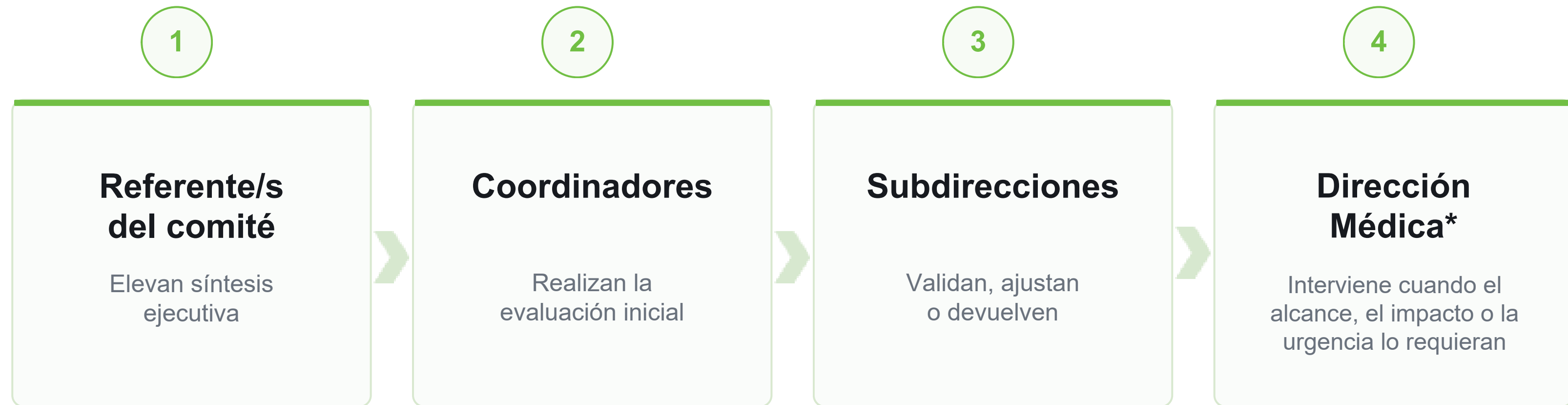
Su valor está en dar método al trabajo colaborativo.



Cada fase deja acuerdos, responsables, documentación y seguimiento.

Escalamiento y validación de proyectos

Evaluación inicial, validación jerárquica y articulación interequipo.



Articulación durante la elaboración del proyecto
Departamento de Enfermería · Área Wellness · Staff Médicos Especialistas Asociados

Los acuerdos y decisiones quedan documentados en el repositorio del comité.

* Cuando el proyecto lo amerita por alcance, impacto o urgencia.

Siete comités, una lógica común

Cada comité aborda una temática diferente; todos aplican el mismo método para mejorar el servicio.

Operación y continuidad

Fortalecen respuesta, continuidad y seguridad operativa.

- Emergencias y Manejo de Incidentes
- Salud Ocupacional
- Calidad y Seguridad del Paciente

Criterio clínico e institucional

Ordenan decisiones con impacto transversal.

- Bioética
- Farmacia y Terapéutica

Desarrollo y transformación

Impulsan aprendizaje, digitalización y evolución del servicio.

- Docencia e Investigación
- Tecnología e Innovación

La temática cambia; la lógica es la misma: analizar, priorizar, proyectar e integrar.

Qué cambia cuando el modelo funciona

Más integración del equipo médico, más capacidad real de mejora.

El resultado esperado es un equipo más conectado, con mayor capacidad de proponer, ejecutar y sostener mejoras.

Más articulación con el equipo de salud = servicio superador.

De

Trabajo más aislado



A

Trabajo compartido

Experiencias locales



Aprendizaje común

Mejoras dispersas



Proyectos trazables

Criterios variables



Estándar de calidad

El valor del modelo está en pasar de esfuerzos aislados a una capacidad estable de mejora.

Próximos pasos del equipo

El Departamento Médico como eje de integración y desarrollo.

Cuando los médicos trabajan conectados, en un espacio común para proponer, ejecutar y aprender, el potencial individual se convierte en fortaleza colectiva.

Ese es el valor del Departamento Médico: integrar al equipo, ordenar la gestión y transformar esa energía en proyectos que eleven al servicio.



Enfoque estratégico

Comunicar los pilares del DM: sinergizar al equipo médico, para optimizar al Servicio de Salud.

Priorizar comités iniciales

Definir por dónde empezar según oportunidad e impacto.

Habilitar el primer ciclo

Poner en marcha proyectos con seguimiento y aprendizaje.

¡MUCHAS

GRACIAS!



BRISA
salud & bienestar